



الجمهورية العربية السعودية

اعلان صادر عن وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة

تعلن وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة عن حاجتها لتعبئة الوظائف الشاغرة التالية بموجب عقد سنوي محدد المدة وذلك ضمن الشروط والمواصفات المبينة ازاء كل وظيفة :

المسمى الوظيفي	التخصص	الجنس	عدد الوظائف	المنطقة الجغرافية	المهام و مسؤوليات الوظيفة	الخبرات العملية	الدورات والشهادات/إجازة المهنة/مزاولة المهنة	الكفايات الوظيفية (حسب بطاقة الوصف الوظيفي)	شروط خاصة بالوظيفة
1- ضابط دعم وتشبيك	بكالوريوس في إدارة اعمال او تسويق علاقات عامة او إدارة عامة.	دمج	1	المملكة	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	خبرة عملية كحد أدنى 6 سنوات منها (2 سنة) في مجال متابعة المشاريع وإدارة الشراكات.	-	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.
2- ضابط مبادرات	بكالوريوس في علم الحاسوب او إدارة الاعمال.	دمج	1	المملكة	يرجى مراجعة الرابط	خبرة عملية في مجال إدارة المشاريع او المبادرات	-	يرجى مراجعة الرابط	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.

	الموضح ادناه.		كحد أدنى 5 سنوات.	الموضح ادناه.					
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	-	خبرة عملية في مجال العمل كحد أدنى 6 سنوات، خبرة سنتان متخصصة في مجال اعداد السياسات والاستراتيجيات.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب أو هندسة الاتصالات.	3- باحث مشاركة الالكترونية
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	-	خبرة في مجال العمل كحد أدنى 6 سنوات، 3 سنوات متخصصة في مجال السياسات والاستراتيجيات والتخطيط الاستراتيجي.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب أو هندسة اتصالات.	4- باحث سياسات واستراتيجيات التحول الرقمي
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط	-		يرجى مراجعة الرابط	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة	5- باحث رئيسي سياسات

	الموضح ادناه.		خبرة عملية في مجال العمل كحد أدنى 10 سنوات، 6 سنوات متخصصة في اعداد السياسات والاستراتيجيات.	الموضح ادناه.				الاتصالات أو هندسة الالكترونيات أو هندسة الحاسوب.	واستراتيجيات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	-	خبرة عملية في مجال العمل كحد أدنى 6 سنوات، سنتين متخصصة في اعداد السياسات والاستراتيجيات .	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الاتصالات أو هندسة الالكترونيات أو هندسة الحاسوب.	6- باحث سياسات واستراتيجيات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	-	خبرة عملية: 10: سنوات كحد أدنى. - معرفة وخبرة واسعة ومثبتة في التحليل الاقتصادي الكلي ودراسات الجدوى الاقتصادية.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في الاقتصاد.	7- باحث اقتصادي

ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للووظيفة	خبرة 6 سنوات كحد أدنى في إدارة العمليات BPM ورسم مخططات تدفق العمليات BPMN notation . 3سنوات: لديه القدرة على استخدام منصة ARIS ويمتلك شهادة مختصة لاستخدام المنصة من Software Ag (ARIS Designer Specialist & ARIS Admin Specialist).	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في الهندسة الصناعية.	8-مهندس توثيق وإعادة هندسة الإجراءات
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية	خبرة عملية 10 سنوات كحد أدنى في لغات البرمجة وتطوير الخدمات. خبرة عملية في الأطر (Frameworks) أو المكتبات المحددة (Build-in Libraries) Angular, React, مثل Django NET,	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في علم الحاسوب او هندسة برمجيات	9-مطور واجهات برمجية رئيسي

		المطلوبة للوظيفة							
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	خبرة عملية 10 سنوات كحد أدنى في المجال الوظيفي ويفضل في مجال فحص البرمجيات.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	2	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب.	10- ضابط جودة برمجيات
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	خبرة عملية كحد أدنى 10 سنوات في هندسة البيانات أو مجال مشابه، كالتالي: • تطوير وصيانة بنية تحتية قوية للبيانات لدعم مبادرات التحليل وصنع القرار. • تصميم وتنفيذ أنظمة تخزين البيانات وتحليلها باستخدام قواعد البيانات مثل	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب.	11- مهندس بيانات

			MySQL, Oracle SQL Server • تطوير وتنفيذ عمليات استخراج وتحويل وتحميل البيانات (ETL) باستخدام أدوات مثل SSIS (SQL و Alteryx Server Integration Services) • استخدام أدوات مايكروسوفت (SSIS, SSMS, SSAS) لتنفيذ حلول ETL، بناء نماذج البيانات، وإدارة قواعد البيانات. • تطوير نماذج البيانات ولوحات التحكم باستخدام أدوات تصور البيانات مثل Tableau و Power BI • ضمان أمن البيانات وحمايتها وفقًا للسياسات الحكومية. • العمل بفعالية مع الفرق متعددة						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

التخصصات للتعاون في المشاريع وتحديد المتطلبات.	• التواصل بوضوح مع أصحاب المصلحة لتقديم تقارير وتحليلات دقيقة. تحسين عمليات جمع البيانات وإدارتها لضمان الجودة والدقة، متابعة التطورات التقنية في مجال البيانات لتطبيق أحدث الممارسات والتقنيات.	يرجى مراجعة الرابط الموضح أدناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح أدناه.	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.
المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب.	12- محلل بيانات

			SQL ,MySQL Server .PostgreSQL						
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للووظيفة	10 سنوات خبرة عملية كحد أدنى في لغات البرمجة وتصميم المنصات والخدمات الإلكترونية. • خبرة عملية في الأطر الفنية (Frameworks) أو المكتبات المحددة (Build-in Libraries), مثل React, Angular, Django, NET	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	2	دمج	بكالوريوس في علم الحاسوب او هندسة البرمجيات.	13-مبرمج (رئيسي)
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات	خبرة عملية 6سنوات كحد أدنى في المجالات التالية: • تصميم أنظمة تكنولوجيا المعلومات وإدارة المشاريع الخاصة بها .	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب.	14-مهندس أنظمة

		الاخترافية المطلوبة للوظيفة	• خدمات وأنظمة Microsoft مثل (Exchange , Active directory) . • تصميم البنى التحتية والشبكات وإعداد المواصفات الفنية لها مع فهم متعمق لمفهوم الحوسبة السحابية وإدارة المشاريع الخاصة به.						
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاختراافية المطلوبة للوظيفة	(6) سنوات خبرة عملية كحد أدنى في مجالات ذات علاقة منها (3) سنوات متخصصة على الأقل في تحليل الأعمال.	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في الهندسة الصناعية او هندسة الحاسوب.	15-محلل اعمال

16- محاسب	بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية أو المحاسبة.	دمج	2		المملكة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	خبرة عملية لا تقل عن سنة كحد أدنى في مجال المحاسبة.	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.
17- ضابط امن نظم	بكالوريوس في شعبة الهندسة الكهربائية فرع الهندسة الالكترونية قسم هندسة الحاسبات الالكترونية او هندسة الشبكات وامن المعلومات.	دمج	1		المملكة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	5 سنوات خبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات كحد أدنى منها 4 متخصصة في مجال أمن الأنظمة والخدمات الإلكترونية.	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.
18- ضابط امن شبكات	بكالوريوس في هندسة الحاسوب او	دمج	1		المملكة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	5 سنوات خبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات كحد أدنى منها 4 سنوات خبرة	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه، والمرفق من خلاله	يرجى مراجعة الرابط الموضوع ادناه.	ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.

	الموضح ادناه.	تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	في مجال امن الشبكات.	الموضح ادناه.				هندسة الشبكات وامنها.	
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	-	-	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في شعبة الهندسة الكهربائية قسم الهندسة الالكترونية فرع هندسة الحاسبات الالكترونية او فرع هندسة الشبكات وامن المعلومات	19- ضابط امن نظم/مساعد
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية	10 سنوات كحد ادى في مجال هندسه الشبكات والبنية التحتية في جهات مماثلة.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	1	دمج	بكالوريوس في هندسة الحاسوب .	20- مهندس رئيسي / مهندس شبكات

		المطلوبة للوظيفة							
ان يكون من مواليد عام 1985 فما بعد	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه، والمرفق من خلاله تفاصيل الإعلان والدورات التدريبية والشهادات الاحترافية المطلوبة للوظيفة	خبره عملية في نفس المجال كحد أدنى 5 سنوات • خبرة عملية في إدارة نظم التشغيل المتقدمة (مثل Windows Server , Linux). • القدرة على تنفيذ وصيانة بيئات الحوسبة الافتراضية (VMware, AHV,) Hyper-, and KVM (V).	يرجى مراجعة الرابط الموضح ادناه.	المملكة	7	صح	بكالوريوس في هندسة الحاسوب.	21-مسؤول أنظمة / مهندس

- الشروط العامة للوظائف:
- أن لا يكون من المتقاعدين المدنيين أو العسكريين أو متقاعدي الضمان الاجتماعي.
- أن يكون مستوفيا لمتطلبات الوظيفة الشاغرة وشروط اشتغالها وكفاياتها الوظيفية.

• الوثائق المطلوبة والتي ترفق إلكترونيا مع الطلب:

- السيرة الذاتية.
- صورة عن المؤهلات العلمية مصدقة حسب الأصول من الجهات المختصة.
- صورة عن معادلة المؤهل العلمي لخريجي الجامعات والمعاهد غير الأردنية مصدقة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي حسب الأصول.
- صورة عن شهادات الخبرة العملية، على أن تكون مصدقة من وزارة العمل حسب الأصول، وبما يخص التخصص الخارج البلاد يجب تصديقها من وزارة الخارجية الأردنية.
- كشف بيانات الموم عليه من المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي يتوافق مع الخبرة و يثبت ان هذه الخبرة مسجلة كاشتراكات اصولية في قيود المؤسسة .

- صورة عن عضوية نقابة المهندسين الأردنيين (لل تخصصات الهندسية).

- صورة عن الدورات التدريبية المطلوبة والشهادات الاحترافية في المجال المطلوب المبينة من خلال الرابط ادناه.

على من يجد في نفسه الكفاءة و الخبرة المطلوبة و ضمن الشروط المحددة التقدم بطلبه من خلال الرابط (<https://applyjobs.spac.gov.jo>)و ذلك ابتداءً من صباح يوم الخميس الموافق 2025-7-3 و لغاية نهاية يوم الاثنين الموافق 2025-7-14 ، حيث سيتم إعلان نتائج الفرز و أية نتائج خاصة بالوظيفة على الرابط (www.modee.gov.jo).

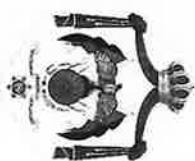
علما بأنه:

- لن يتم النظر بأي طلب غير مستوفي للشروط والوثائق الواردة بالإعلان او بعد انتهاء فترة استقبال الطلبات، وبانه لن يتم استقبال اي وثيقة او طلب بشكل و رقي نهائي.
- سيتم اخضاع المتقدمين المطابقين لشروط اشغال الوظائف المذكورة بالإعلان لاختبار تقييم الكفايات الوظيفية ومقابلة شخصية.
- لا يجوز التقدم الا على وظيفة واحدة فقط من الوظائف المعلن عنها بذات الإعلان.

- سيتم إرسال إشعار إلكتروني لكل من تقدم بطلب الوظيفة يفيد باستلام طلبه.

للاستفسار خلال ساعات الدوام الرسمي على هاتف رقم (5805700).

وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة خالية من التدخين



الجمهورية العربية السورية
الوزارة الاقتصادية والمالية

مرفق اعلان وزارة الاقتصاد الرقي والريادة

#	المسمى الوظيفي	الخبرات العملية	المهام و مسؤوليات الوظيفة	الدورات والشهادات المهنية/إجازة مزاولة المهنة	الكفايات الوظيفية (حسب بطاقة الوصف الوظيفي) لكفايات الوظيفية (حسب بطاقة الوصف الوظيفي) (الكفايات الوظيفية (حسب بطاقة الوصف الوظيفي)
1	ضابط دعم وتشبيك	خبرة عملية كحد أدنى 6 سنوات منها (2 سنة) في مجال متابعة المشاريع وإدارة الشراكات	- يتابع تنفيذ خطط العمل المشتركة مع الشركاء من خلال تبادل المعلومات المتعلقة بالمشروع المشترك لضمان تحقيق الأهداف المتفق عليها وضمان سير العمليات وفقا للخطة الموضوعية. - يتابع ويقيم أداء المشاريع التي تنفذها المديرية، ويحدد مدى تحقيق الأهداف استنادا إلى	-	- التواصل الفعال - القدرة على العمل الجماعي - استخدام تطبيقات الحاسوب الأساسية مثل (MS Word , MS Excel , PowerPoint) وخاصة المستخدمة في متابعة وتقييم المشاريع ومهارات اللغة الإنجليزية (محادثة، استماع، قراءة، كتابة) - معرفة بمؤشرات قياس الأداء

• إعداد تقارير تقدم المشاريع والأداء • تحليل البيانات		مؤشرات الأداء المحددة، وبعد تقارير مفصلة لضمان تحقيق الأهداف المنشودة، وتحسين الأداء المستقبلي من خلال الاستفادة من الدروس المستفادة • يحل ويقيم الشراكات القائمة لتحديد مدى فعاليتها ونجاحها في تحقيق الأهداف المحددة لضمان تحقيق أعلى قيمة ممكنة من الشراكات ولتحديد المجالات التي يمكن تحسينها أو تطويرها وذلك بما يتماشى أهداف المديرية. • يعزز التعاون مع الشركاء من خلال تطوير مبادرات مشتركة للاستفادة من الموارد والخبرات المتاحة لدى الشركاء بما يتماشى مع أهداف مديرية الاستثمار وريادة الأعمال • يطور ويبني شبكات العلاقات مع الشركاء المحليين والدوليين من القطاعين العام والخاص، ومنظمات المجتمع			
--	--	--	--	--	--

			- المدني لتعزيز التعاون الاستراتيجي وتوسيع شبكة الدعم المؤسسي وذلك بما يتماشى مع أهداف المديرية - يدعم ويشارك في تنفيذ ومتابعة المشاريع الداعمة للأقسام المختلفة في المديرية، بهدف تحقيق الأهداف العامة وذلك بما يتماشى مع الاستراتيجيات والأولويات المحددة للمديرية - يعد وينظم فعاليات تهدف إلى تعزيز التعاون وتبادل المعرفة بين الأطراف المختلفة لتشجيع تبادل الخبرات وتعزيز فرص التعاون المستقبلي بما يتماشى مع أهداف المديرية ووفقا للإجراءات المعتمدة - يقوم بأية مهام يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل		
		ينفذ المشاريع والمبادرات من البداية حتى النهاية مع الشركاء، لضمان تحقيق الأهداف المرجوة في	خبرة عملية في مجال إدارة المشاريع او المبادرات	ضابط مبادرات	2
		القدرة على إدارة وتنفيذ المبادرات المختلفة بفعالية	-		

• القدرة على التواصل بوضوح وفعالية مع جميع أصحاب المصلحة • اتخاذ قرارات مبنية على البيانات والمعلومات المتاحة • استخدام تطبيقات الحاسوب الأساسية مثل Microsoft Excel • اعداد التقارير والعروض التقديمية • تطبيق النشريات الناطمة للعمل • القدرة على تحليل المشكلات وتحديد الأسباب الجذرية.		الوقت المحدد وضمن الميزانية، وفقاً للخطة السنوية. • يضع خطط تنفيذ تفصيلية للمبادرات، بما في ذلك تحديد الموارد والجدول الزمني والميزانية للتأكد من سير العمل وفق المخطط له، وذلك بما يتوافق مع الإجراءات المعتمدة في القسم. • يتعاون مع الفرق المختلفة داخل المؤسسة وخارجها لضمان تنفيذ المبادرات بسلاسة، والتنسيق بين مختلف الأطراف المعنية وفقاً لإجراءات القسم المتبعة • يقيم نتائج المبادرات بشكل دوري وبعد تقارير دورية لتوضيح التقدم والنتائج، وتقديم التوصيات للتحسينات المستقبلية، وفقاً لإجراءات العمل. • يحدد ويقيم المخاطر المحتملة المتعلقة بالمبادرات ويضع استراتيجيات لتخفيفها أو	كحد أدنى 5 سنوات		
---	--	--	-------------------------	--	--

[illegible]

- أهداف القسم وفقاً للإجراءات المتبعة. - يبحث عن أفضل الممارسات والتوجهات الحديثة في مجال المبادرات لتبنيها في العمل وفقاً لأهداف القسم - يقوم بأي مهام أخرى يكلف بها في مجال العمل	- يساهم في تطوير وتصميم وإدامة بوابة الالكترونية وطنية موحدة "للمشاركة الالكترونية" والبيانات الحكومية المفتوحة وفقاً للممارسات الفضلى لرفع مرتبة الأردن دولياً. - يساهم في تدريب الجهات الحكومية وفق أدلة استخدام البوابة الالكترونية الوطنية الموحدة "بوابة المشاركة الالكترونية" وبوابة البيانات الحكومية المفتوحة لضمان الاستخدام الأمثل للبوابات وتحقيق الاهداف المرجوة منها.	- خبرة عملية في مجال العمل كحد أدنى 6 سنوات - خبرة سنتان متخصصة في مجال اعداد السياسات والاستراتيجيات	3	- الامام بالتوجهات والسياسات في مجال عمل القطاع والوزارة. - اعداد البحوث والدراسات والبقاء على اطلاع بمستجدات التكنولوجيا الحديثة وتضمينها في مهام القسم. - فهم احتياجات العملاء الداخليين والخارجيين. - تطوير منهجيات واجراءات العمل الخاصة بالقسم واعداد الخطط التنفيذية والتنشغيلية للقسم - التخطيط الفعال لموارد الوزارة وتحديد الأولويات. - القدرة على معالجة التحديات والمعوقات التي تواجه انجاز مهام القسم
---	---	--	---	--

• الامام بالثبوتات الناطقة للعمل		• يتابع الكتب الرسمية والمراسلات البريدية والرد عليها بحسب السياسة الداخلية للوزارة. • يساهم في إعداد ومراجعة وتحديث السياسات والاستراتيجيات والأطر التنظيمية الخاصة بالمشاركة الالكترونية والبيانات الحكومية المقترحة وفقا لمهام القسم لتنمى مع الممارسات الفضلى. • يتابع تنفيذ السياسات والاستراتيجيات بحسب الخطط المبنية عن السياسات والاستراتيجيات وتوفير البيانات اللازمة لتعديل الخطط والأهداف المرجوة. • يساهم في إعداد الدراسات الخاصة وفقا لمهام القسم لتعزيز وتطوير آليات المشاركة الالكترونية وتوفير معلومات دورية جديدة متعلقة بالوسائل الالكترونية للمشاركة في عملية صنع القرار.			
--	--	--	--	--	--

		• يتعاون مع وحدة التطوير والتميز المؤسسي والمعرفة المؤسسية في مراجعة ومتابعة الخطة الاستراتيجية للوزارة بحسب أهداف ومهام القسم لضمان موائمتها وارتباطها بالخطة الاستراتيجية للمشاركة الالكترونية والبيانات الحكومية المفتوحة • يشترك بلجان ذات نشاط يخدم عمل القسم بحسب الاهداف ومهام القسم والمديرية لإنجاز المهام والمشاريع ذات العلاقة. • يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل			
		• يبحث عن أفضل الممارسات الدولية ويحصر الرؤى والاجندات والاهداف والاولويات	خبرة في مجال العمل كحد أدنى 6 سنوات ""	باحث سياسات واستراتيجيات التحول الرقمي	4
		• الامام بالتوجهات والسياسات في مجال عمل القطاع والوزارة متقدم	-		

• الامام بالنتيحات الناطمة للعمل • البحث عن المعلومات والبيانات وأفضل الممارسات الدولية والإقليمية المتعلقة بعمل القسم • إعداد السياسات والاستراتيجيات • تحليل البيانات وإعداد التقارير • إعداد خطط المشاريع ومراجعتها ومراقبة تنفيذها • اعداد وتقديم العروض التقديمية. • تقييم الأداء والمقاييس • اعداد البحوث والدراسات • الامام في حلول تكنولوجيا المعلومات أو الاتصالات أو علوم الحاسوب أو علوم البيانات أو البريد		الوطني المتعلقة بالتحول والاقتصاد الرقمي وذلك لإعداد سياسات واستراتيجيات ونشريات وخطط تنفيذية وطنية قابلة للتنفيذ والمتابعة استنادا الى التوجهات والرؤى الوطنية. • يبحث عن اخر التطورات والتغيرات المتوقعة في المستقبل والمتعلقة بالتحول والاقتصاد الرقمي ويجمع طرق واليات تطبيق استشراف المستقبل استنادا الى افضل الممارسات الدولية والتوجهات والرؤى الوطنية وذلك لتضمين النتائج في السياسات والاستراتيجيات والنشريات والخطط التنفيذية • يجمع البيانات والمعلومات اللازمة استنادا الى افضل الممارسات الدولية والتوجهات والرؤى الوطنية وذلك للعمل على تحديث السياسات	3 سنوات مخصصة في مجال السياسات والاستراتيجيات والتخطيط الاستراتيجي		
--	--	--	--	--	--

		والاستراتيجيات والتشريعات والخطط التنفيذية المتعلقة بالتحول والاقتصاد الرقمي. يتابع مع الجهات الحكومية وأصحاب المصلحة مستوى التقدم في انفاذ السياسات والاستراتيجيات والتشريعات والخطط التنفيذية المتعلقة بالتحول والاقتصاد الرقمي وذلك لإعداد التقارير الدورية اللازمة ورفعها الى الإدارة العليا ومجلس الوزراء استنادا الى الأهداف والسياسات والاستراتيجيات والخطط الوطنية المحددة.. يعمل على ترتيب الاجتماعات وورش العمل وذلك من أجل إشراك أصحاب المصلحة في صياغة سياسات واستراتيجيات وتشريعات وخطط تنفيذية متعلقة بالتحول والاقتصاد الرقمي استنادا الى الأهداف والسياسات				
--	--	--	--	--	--	--

		والاستراتيجيات والخطط الوطنية المحددة • ينسق ورش عمل واجتماعات وذلك لغايات رفع مستوى الوعي بين الشركاء وأصحاب المصلحة حول أهمية التحول والاقتصاد الرقمي في تحسين جودة الحياة ودفع عجلة النمو الاقتصادي استنادا الى الأهداف والسياسات والاستراتيجيات والخطط الوطنية المحددة. • يعمل على تنسيق ورش العمل التدريبية مع موظفي الجهات الحكومية على مستوى المملكة وذلك لتقديم الدعم والتدريب للجهات الحكومية حول اليات تنفيذ السياسات والاستراتيجيات والتشريعات والخطط التنفيذية ذات العلاقة بالتحول والاقتصاد الرقمي استنادا الى الأهداف والسياسات			

• الامام بالتوجهات والسياسات في مجال عمل القطاع والوزارة • القدرة على معالجة التحديات والمعوقات التي تواجه انجاز مهام القسم • الامام بالتشريعات الناطمة للعمل					
• تكنولوجيا المعلومات وتحليل تأثير السياسات القائمة واقتراح التعديلات عليها وفقا لأهداف المديرية، لتتواءم مع متطلبات السوق. • يتولى مهمة مراجعة البيئة التشريعية لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ومراجعة مسودات التشريعات النهائية وفقا لاستراتيجية الوزارة لضمان موائمتها مع الرؤى والأهداف الوطنية والتوجهات الدولية • يقدم الاستشارات والتوصيات للإدارة حول الإصدارات والتقارير من الجهات الدولية والمحلية وفقا لأهداف المديرية • لوضع الخطط التحسينية للقطاع. • يساهم في اعداد الدراسات الخاصة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وتوفير معلومات دورية جديدة متعلقة بقضايا القطاع بناء					

[illegible]

			وتكنولوجيا المعلومات	
الحديثة وتضمينها في مهام القسم • تطوير منهجيات وإجراءات العمل الخاصة بالقسم وأعداد الخطط التنفيذية والتشغيلية للقسم • القدرة على التخطيط الفعال لموارد الوزارة وتحديد الأولويات للمشاريع • القدرة على معالجة التحديات والمعوقات التي تواجه إنجاز مهام القسم • الامام بالتشريعات الناطمة للعمل • الامام بالتوجهات والسياسات في مجال عمل القطاع والوزارة • القدرة على فهم احتياجات العملاء الداخليين والخارجيين.		وتكنولوجيا المعلومات وصياغة التشريعات ذات العلاقة وفقا الاستراتيجية الوزارة لضمان موائمتها مع الرؤى والأهداف الوطنية والتوجهات الدولية. • يساهم في تحليل البيانات الخاصة بإعداد السياسات والخطط الاستراتيجية الخاصة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وتحديد نقاط التحسين الممكنة واقتراح التوصيات ومراقبة تنفيذها وفقا لأهداف المديرية، لغايات تعديلها لتتواءم مع متطلبات السوق. • يتابع التطورات في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ويجمع البيانات عن سوق الاتصالات المحلي والإقليمي والدولي وفقا للأهداف والرؤى الوطنية لضمان مواءمة هذه التطورات للسياسة العامة للحكومة في قطاع الاتصالات	كحد أدنى عن 6 سنوات، ستان متخصصة في اعداد السياسات والاستراتيجيات	وتكنولوجيا المعلومات

[illegible]

		مراجعة ومتابعة الخطة الاستراتيجية للوزارة وفقا لأهداف المديرية لضمان موائمتها وارتباطها بالخطط الاستراتيجية الوطنية لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.			
		• يُطور ويحصّر ويرصد المؤشرات الاقتصادية لقياس تأثير قطاعات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاقتصاد الرقمي والتحول الرقمي والبريد والريادة على الاقتصاد الوطني، وذلك بالاستناد إلى المراجع والمصادر الاقتصادية والرسمية. • يجمع البيانات عن أسواق الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاقتصاد الرقمي والتحول الرقمي والبريد والريادة المحلية والإقليمية والدولية، من خلال مراقبة النشاط في مختلف دول العالم، للقيام	- خبرة عملية 10 سنوات كحد أدنى - معرفة وخبرة واسعة ومثبتة في التحليل الاقتصادي الكلي ودراسات الجدوى الاقتصادية	باحث اقتصادي	7
	-	• إعداد البحوث والدراسات الاقتصادية • كتابة التقارير الفنية والملخصات • القدرة على التحليل الاقتصادي • اتخاذ القرار ومعالجة المشكلات • استخدام التطبيقات المكتبية والبرمجيات المتخصصة (البرامج الالكترونية المكتبية الجاهزة والمتخصصة التي تدعم أداء الوظيفة مثل التطبيقات الحاسوبية المتخصصة: power point, Word,) (Excel, SPSS) • الامام بمؤشرات الأداء			

إتقان اللغة الإنجليزية كتابة ومحادثة • إعداد المسوحات والاستبيانات • إعداد الخطط التشغيلية					
بالتحليل الاقتصادية اللازمة لدعم عملية صنع القرار في الوزارة، استنادا الى إجراءات القسم المتبعة • يقوم بالدراسات الاقتصادية المتعلقة بتقييم السياسات المعنية باقطاعات المحددة، ومراجعتها، لتقييم مدى فاعلية السياسات التي تطبقها الوزارة ضمن القطاعات التي تُعنى بها من الناحية الاقتصادية، ولتحديد مدى جدوى تعديلها أو مراجعتها استنادا الى السياسات المتبعة في الوزارة • يضع منهجية بحثية ويصمم طرق لجمع البيانات، كالمسوحات والاستبيانات ومراجعة التقارير التحليلية، بالتعاون مع الجهات الداخلية والخارجية، للتأكد من سلامة وصحة هذه الطرق، وذلك بالاستناد والرجوع إلى الأدلة الإرشادية					

يُنسق مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية المعنية بجمع مؤشرات القطاعات المحددة من أجل مراجعتها وتحديثها وفقًا للمستجدات والتطورات في القطاع، وذلك لضمان أن تكون البيانات التي تُخص القطاع التي بحوزة مختلف الجهات محدثة وتعكس الواقع.	• يطلع بشكل مستمر على آخر الدراسات المتعلقة بالقطاعات المعنية محليًا ودوليًا، ويُعد ملخصات عن التقارير الاقتصادية الصادرة سعيًا لتطبيق الممارسات الفضلى منها، ورفع التوصيات إلى الإدارة العليا بناءً عليها	• يُنسق مع رئيس القسم في إعداد خطة العمل السنوية للقسم وتحديد الأولويات لضمان انخراط الموظف في صياغة المهام التي سيعمل على تنفيذها وذلك من باب الشراكة وتحفيزه على
--	---	---

العمل على تحقيق المستهدفات المطلوبة منه، استنادا الى إجراءات القسم المتبعة .				
• يتابع التطورات في قطاعات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاقتصاد الرقمي والتحول الرقمي والبريد والريادة، وتقييم الفرص والتحديات في هذه القطاعات بهدف ضمان أن تكون الوزارة وحدانها التنظيمية على اطلاع ومتابعة للتطورات والنهجيات العالمية، وبما ينعكس على عملية صنع القرار وصياغة السياسات والاستراتيجيات والخطط ذات العلاقة، استنادا الى مهام ومسؤوليات القسم • يقدم الدعم والاستشارة للأقسام الأخرى فيما يتعلق بالجوانب الاقتصادية والتحليلية للدراسات التي يتم تنفيذها لخدمة أعمالهم ومهامهم، استنادا الى مهام ومسؤوليات القسم				

• يُشارك المعلومات والخبرات مع بقية أعضاء القسم والمديرية وموظفي الوزارة من أجل دعم وتعزيز روح الفريق والارتقاء بالأداء المؤسسي للوزارة من خلال قنوات الاتصال المتاحة استنادا الى إجراءات القسم المتبعة. • يقوم بأي مهمات وواجبات إضافية تقتضيها مصلحة العمل. • يُشارك في لجان ذات نشاط يخدم القسم والمديرية للقيام بأعمال معينة مثل تقييم العطاءات ذات الصلة بعمله بهدف تسيير أعمال القسم استنادا الى مهام وإجراءات القسم.	• يحصر ويوثق الإجراءات الحكومية على منصة الإجراءات الحكومية (Technical Work flow) ويحدد متطلبات العمل الفنية (business rules) وفقا لمعايير التوثيق المعتمدة في الوزارة ويعتمدها من مالكي	• خبرة 6 سنوات كحد أدنى في إدارة العمليات BPM ورسم مخططات تدفق العمليات BPMN notation	• مهندس توثيق وإعادة هندسة الإجراءات	8			
• رسم مخططات سير العمليات وفق المعايير العالمية (BPMN notation) • القدرة على فهم احتياجات العملاء وتطوير حلول تلبي تلك الاحتياجات بشكل فعال • القدرة على فهم كيف تسيير العمليات داخل المؤسسات الحكومية وكيف يمكن	• تدريب على رسم المخططات الخاصة (Enterprise Architect - Business layer منصة ARIS على						

تحسينها وإعادة تصميمها لتحقيق كفاءة أكبر - القدرة على تحليل المشكلات من زوايا مختلفة، وتقديم حلول مبتكرة ومبتنية على التحليل الدقيق. - إلمام بالتكنولوجيا وفهم الأدوات والبرامج التي يمكن أن تساعد في تحسين العمليات. - القدرة على التعاون مع فرق متعددة التخصصات وأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لتحقيق الأهداف المشتركة	- شهادة دولية (ARIS designer Specialist (Software Ag - شهادة دولية (ARIS Admin Specialist - (Software Ag	العمليات ومن ثم برسلها لمديرية إدارة وتطوير المنصات الموحدة للخدمات الحكومية الرقمية - يراجع مخرجات تحليل وتوثيق الإجراءات المحسنة لمشاريع التحول الرقمي لمتطلبات العمل ومعايير التحول الرقمي المعتمدة ويرسل ملاحظاته أو اعتمادة الوثيقة لمدير المشروع - يدير منصة الإجراءات الحكومية (ARIS) إدارة والحسابات وتحديث التقارير ومتابعة حل المشاكل الفنية للمستخدمين) وفق منهجية صرف الرخص ويرفع تقرير تقدم سير العمل لرئيس القسم. - يقدم الدعم الفني للمؤسسات والدوائر الحكومية أثناء حصر العمليات والخدمات الخاصة بها بالاعتماد على معايير تصنيف الخدمات والعمليات ومعايير التوثيق المعتمدة في القسم	3 سنوات: لديه القدرة على استخدام منصة ARIS يمتلك شهادة مختصة لاستخدام المنصة من Software Ag (ARIS Designer Specialist & ARIS Admin Specialist)	
--	--	--	---	--

[illegible]

• تقييم الأنظمة والخروج بأفضل الطرق للاستفادة منها بما تتلاءم مع التحول الرقمي • فحص دقيق للكود البرمجي ومطابقته لأفضل الممارسات والمعايير المحددة. • تصميم قواعد البيانات • تصميم وإدارة الموقع الإلكتروني • تحليل الأعمال • الفحص والصيانة • إدارة الأجهزة والمعدات • التكنولوجيا • تصميم وإدارة الشبكات • والبيئة التحتية • تحسين تجربة المستخدم • تطوير التطبيقات (الويب أو الهاتف) • تصميم البرمجيات • المعرفة بالأنظمة والحلول • التكنولوجيا • أمن المعلومات وحكمة البيانات		• يعمل على نشر الخدمات الوظيفية وواجهات برمجية التطبيقات على نظام الربط البيئي لتتمكن المؤسسات والجهات الأخرى من استخدامها وذلك وفقا للإجراءات المعتمدة • يقيم الأنظمة في المؤسسات الحكومية ومدى الاستفادة منها لمعالجة احتياجات التحول الرقمي وفقا للإجراءات المعتمدة • يتابع المشاكل والملاحظات التي تظهر على الخدمات الوظيفية وواجهات برمجية التطبيقات المنشورة على نظام الربط البيئي وذلك للحفاظ على ديمومة الخدمات وعملها وفقا للإجراءات المعتمدة. • يعمل على صيانة ومتابعة مستمرة لواجهات برمجية التطبيقات والخدمات الوظيفية لضمان استمرارية الخدمات الالكترونية وعدم انقطاعها	المحددة (-) Build (in Libraries مثل React, NET, Angular, ... Django		
--	--	---	---	--	--

على المؤسسات وفقا للإجراءات المعتمدة • يدرس توفر واجهات برمجية التطبيقات على نظام الربط البيئي لتحديد مدى حاجتها في المشاريع قيد الدراسة أو التطوير وفقا للإجراءات المعتمدة. يقوم بآية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل					
• يشرف على مهام وعمليات الفحص الوظيفي لمختلف المشاريع وتشمل (تطبيقات الويب، تطبيقات الهواتف الذكية، المواقع الإلكترونية، المنصات الرقمية) وبمختلف أنواع الفحوصات مثل فحص التكامل، فحص النظام، فحص القبول، فحص التوافقية والتي تصله من وحدة إدارة المشاريع الالكترونية من إدارة التحول الرقمي و أيضا تصله كطلبات من المؤسسات الحكومية، وذلك لضمان التزام	• Certified Tester Foundation Level (CTFL) • Advanced Level for Software Quality Assurance	• فهم دورة حياة تطوير البرمجيات (SDLC) • معرفة أدوات وتقنيات الاختبار • مهارات تحليل المشاكل • التوثيق وإعداد التقارير • التصميم التنظيمي • إدارة المعرفة • إدارة الجودة الشاملة • إعداد الدراسات والأبحاث • إدارة المشاريع • إدارة الاداء المؤسسي • التخطيط الاستراتيجي • صنع السياسات • بناء الشركات • تطوير الخدمات والعمليات • إعداد التقارير			
10 ضابط جودة برمجيات	10 خبرة عملية سنوات كد ادنى في المجال الوظيفي وبفضل في مجال فحص البرمجيات				

[illegible]

		بسهولة الوصول اليها، وسرعة تنفيذها وسهولة إجراءاتها للمساهمة في تحقيق اهداف خارطة تحديث القطاع العام، ويقوم بإعداد التقارير كمخرج لهذه الجلسات. يعد التقارير لفحوصات المنفذة كمخرج لفحوصات الجودة المختلفة وذلك باستخدام أدوات مخصصة لإنشاء التقارير وفقاً للإجراء الوظيفي المعتمد. • يتابع فحوصات الجودة ورحلة المستخدم لمشاريع التحول الرقمي التي تنفذ ضمن استراتيجية التحول الرقمي للوزارة، والتي يتم تنفيذها من خلال اتفاقيات الفحص ويقوم بمراجعة التقارير لاعتمادها وفقاً للإجراء الوظيفي المعتمد • يتابع ويحلل ويقيم ويجمع المعلومات لغايات تجهيز مكوّن الجودة لإدراجه في وثيقة طلب عروض "الخاصة بعطاءات إدارة التحول والتمكين الرقمي			

[illegible]

البرمجيات ويناقش التحديات والفرص المتاحة للمساهمة في تحقيق اهداف خارطة تحديث القطاع العام. • يشارك في اللجان والاجتماعات ذات العلاقة لإعداد وتنفيذ مشاريع فحص الأنظمة الالكترونية ومراقبة وتقييم أداء الفريق الفني وتسهيل العقوبات التي تواجه مراحل الفحص المختلفة وفقاً للإجراء الوظيفي المعتمد. • يشارك في إعداد التقارير الدورية والمطلوبة للمسؤول المباشر وذلك لتتبع وتقييم أداء المشاريع والتأكد من تحقيق الأهداف المرسومة والتأكد انها تمثل المعايير والتوجهات الإدارية في وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة وفقاً للإجراء الوظيفي المعتمد. • يتابع الكتب الرسمية ويقوم بالرد عليها وذلك للتواصل الرسمي مع الدوائر الحكومية الأخرى لتيسير عمليات الفحص			
---	--	--	--

(استخراج وتحويل وتحصيل البيانات. • مهارات التواصل والتوثيق: - مهارات التواصل الفعال لشرح تصميم قواعد البيانات وهياكل البيانات للمستخدمين الفنيين وغير الفنيين. - توثيق نظم قواعد البيانات وإنشاء أدلة للمستخدمين والتقارير الفنية.	يجمع مهندس البيانات من مصادر مختلفة، ويستخدم أدوات البرمجة والمعالجة لتنظيف البيانات وإزالة الأخطاء لضمان توافر بيانات شاملة ودقيقة لدعم القرارات، وفقاً لسياسات جمع البيانات وإدارتها. 3- تحليل البيانات: يحل مهندس البيانات باستخدام الأدوات والتقنيات المختلفة، ويطبق النماذج الإحصائية وتقنيات التعلم الآلي لاستخراج المعلومات القيمة ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وفقاً	مثل Alteryx, SIS (SQL و Server Integration Services). • استخدام أدوات مايكروسوفت (SSAS, SSIS), لتنفيذ حلول ETL, بناء نماذج البيانات، وإدارة قواعد البيانات. • تطوير نماذج البيانات ولوحات التحكم باستخدام أدوات تصور البيانات مثل Tableau و Power BI. • ضمان أمن البيانات وحمايتها وفقاً للسياسات الحكومية. • العمل بفعالية مع الفرق متعددة التخصصات للتعاون في
---	--	---

		للمهيجيات المعتمدة لتحليل البيانات.. 4- إعداد التقارير ولوحات المعلومات: يصمم مهندس البيانات وبعد تقارير ولوحات معلومات تفاعلية باستخدام أدوات العرض البياني والتقارير الإلكترونية لتوضيح البيانات بشكل مبسط ودعم صناع القرار، وفقاً لمتطلبات العرض والإبلاغ المحددة. 5- التوثيق: يوثق مهندس البيانات جميع العمليات والإجراءات المتعلقة بإدارة البيانات بإعداد مستندات شاملة تتضمن الخطوات		
		المشاريع وتحديد المتطلبات. • التواصل بوضوح مع أصحاب المصلحة لتقديم تقارير وتحليلات دقيقة. • تحسين عمليات جمع البيانات وإدائها لضمان الجودة والدقة • متابعة التطورات التقنية في مجال البيانات لتطبيق أحدث الممارسات والتقنيات.		

والإجراءات والتوجهات لضمان استمرارية العمل والمعرفة المؤسسية، وفقاً لسياسات التدقيق المعتمدة .				
6- التعاون مع الفرق الأخرى: يعمل مهندس البيانات بالتعاون مع فرق العمل الأخرى وينسق الجهود مع فرق تكنولوجيا المعلومات والتخطيط الاستراتيجي لضمان تكامل البيانات وسهولة الوصول إليها، وفقاً لخطط التعاون والتنسيق المعتمدة .				
7- يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل				

محل بيانات	خبرة عملية كحد أدنى 10 سنوات في تصميم وتطوير قواعد البيانات وإدارتها، مع التركيز على تحسين الأداء وضمان أمن البيانات.	تفضل أن تكون الخبرة في العمل مع أنظمة إدارة قواعد البيانات مثل Oracle, MySQL Server, PostgreSQL و
12		

8. المعرفة في أدوات مثل Crystal Reports أو SSRS (SQL Server Reporting Services). 9. مهارات في كتابة الوثائق الفنية والتصميمات والعمليات والقدرة على التواصل الفعّال مع فرق العمل والمستخدمين لفهم احتياجاتهم وترجمتها إلى حلول تقنية 10. القدرة على تشخيص مشاكل قواعد البيانات وحلها بسرعة وكفاءة واستخدام أدوات مثل SQL Profiler أو أدوات مراقبة الأداء الأخرى	• مهارات التواصل والتوثيق: - مهارات التواصل الفعال لشرح تصميم قواعد البيانات وهياكل البيانات للمستخدمين - الفنيين وغير الفنيين. - توثيق نظم قواعد البيانات وإنشاء أدلة المستخدمين والتقارير الفنية.	تتدفق بسلسلة بين الأنظمة المختلفة، وفقاً للإجراءات المعتمدة 5. يضع سياسات وإجراءات لحماية البيانات وضمان سرية المعلومات، وفقاً لقانون حماية البيانات الشخصية. 6. يُعد وثائق فنية توضح هيكليّة وتصميم قواعد البيانات واستخداماتها وتدريب الفرق الأخرى أو المستخدمين النهائيين على كيفية التعامل مع قواعد البيانات لاعتمادها من الرئيس المباشر وفقاً لمتطلبات المشروع. 7. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل				
• معرفة بلغات البرمجة الرئيسية، مثل Java، C#، JavaScript، Python • فهم ومعرفة التعامل مع قواعد البيانات مثل: قواعد البيانات مثل:	• ScrumMaster (CSM) • Solutions Architecture • TOGAF	1. يطوّر ويصمم منصات وخدمات إلكترونية لمساعدة المؤسسات الحكومية في التحول	10 سنوات خبرة عملية كحد أدنى في لغات البرمجة وتصميم المنصات	مدرّج (رئيسي)	13	

Oracle SQL ,MySQL And SQL Server • تحليل الأنظمة وفهمها وتصميم حلول تتلاءم مع التحول الرقمي • تصميم وهندسة الأنظمة البرمجية بمختلف مستوياتها • فحص دقيق للكود البرمجي ومطابقته لأفضل الممارسات والمعايير المعتمدة • الالتزام بكامل مراحل تطوير البرمجيات المعتمدة (SDLC) • إدارة المشاريع البرمجية • تصميم قواعد البيانات الفحص والصيانة • إدارة الأجهزة والمعدات التكنولوجية • تصميم وإدارة الشبكات والبيئة التحتية • تحسين تجربة المستخدم • تصميم وإدارة الموقع الإلكتروني • تحليل الأعمال • تطوير التطبيقات (الويب أو الهاتف) • تصميم البرمجيات				
الرقمي وفقا للإجراءات المعتمدة. 2. يقيم الأنظمة في المؤسسات ومدى الاستفادة منها لمعالجة احتياجات التحول الرقمي وفقا للإجراءات المعتمدة. 3. يدرس التكامل بين الأنظمة في المؤسسة الواحدة أو التكامل بين المؤسسات للخدمات الحكومية والمنصات قيد التطوير وذلك للتأكد من عدم تكرار العمل وفقاً للإجراءات المعتمدة. 4. يُسهل ويُشرف على بناء الخدمات الإلكترونية والمنصات للتأكد من التزام الشركات بالمعايير الفنية والأمنية المعتمدة للتحول الرقمي وللحصول على مخرجات بجودة وكفاءة عالية وذلك وفقاً للإجراءات المعتمدة. 5. يقيم الشركات ضمن معايير محددة للتأكد من قدرتها على بناء خدمات الكترونية لتقليل من مشاكل مشاريع التحول	والخدمات الإلكترونية • خبرة عملية في الأطر الفنية (Frameworks) أو المكتبات المحددة (Build- in Libraries , React , NET , Angular , Django			

المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	الم
--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	-----

[illegible]

مهارات التفكير المنطقي والتحليلي		حلول للتحديات التي تواجه المؤسسات من خلال توظيف حلول التحول الرقمي لضمان بيئة رقمية صحيحة وموحدة. 2. يدرس ويحدد الأثر والجدوى الخاصة بمشاريع التحول الرقمي ويحدد مواطن التحسين المطلوبة للتمشي مع سياسات وأهداف التحول الرقمي وذلك وفقاً للتوجيهات العامة. 3. يشارك في الاجتماعات الدورية مع الشركاء من القطاع العام والخاص المتعلقة بمجال التحول الرقمي، لمناقشة التحديات والفرص المتاحة في القطاع ويقدم الأفكار والحلول المقترحة استناداً لمعايير التحول الرقمي وتوجيهات وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة. 4. يجمع ويقيم ويحلل ويدرس المعلومات اللازمة لإعداد نطاق عمل المشاريع المتعلقة بالتحول الرقمي	الأقل في تحليل الأعمال		
----------------------------------	--	---	------------------------	--	--

[illegible]

[illegible]

[illegible]

7. يعد ويرفع التقارير الدورية والمطلوبة إلى المسؤول المباشر، لضمان توفير معلومات دقيقة وشاملة حول تقدم العمل استنادا لإجراءات ومقاييس وممارسات مهنية مساندة. يساهم في إعداد العروض التقديمية الأولية للتقديمية الأولية للمشاريع، لعرضها على الإدارة العليا والجهات المعنية بشكل فعال. وفقا لإجراءات حرفية أو كتابية محددة وواضحة.				
8. يتابع مشاريع التحول الرقمي، و مخرجاتها واعتمادها، بالإضافة إلى المشاركة في لجان الاستلام استنادا لمعايير التحول الرقمي وتوجيهات وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة.				
9. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.				
10. يُعدّ المستندات المالية ويدخل المعاملات المحاسبية على النظام المالي المعتمد في	خبرة عملية لا تقل عن سنة كحد أدنى في مجال المحاسبة	محاسب	16	

• إعداد القوائم المالية الأساسية • مهارات الحاسوب (الأنظمة المالية Word, Excel) • -التعامل مع البنك وتسويات الحسابات البنكية • المساعدة في إعداد موازنات بسيطة • المعرفة بالقوانين المالية (مثل النظام المالي، قانون الموازنة العامة • استخدام نظام الانتقال والسفن) إن وجد ضمن الأنظمة المالية • -إعداد القيود اليومية وتحويلها • -إدارة الإيرادات والنفقات • المعرفة بالمعايير المحاسبية • الرقابة المالية والتدقيق الداخلي البسيط		الوزارة، ومفًا للإجراءات والسياسات المحاسبية الواردة في النظام المالي المعتمد، وذلك لضمان توثيق ومعالجة العمليات المالية بدقة. 2. يُعدّ التقارير المالية الدورية استنادًا إلى تعليمات إعداد التقارير المالية والنظام المالي المعتمد، بهدف تمكين متخذي القرار من الاطلاع على الوضع المالي ومتابعة الأداء المالي. -يُعلق الحسابات المالية شهريًا وفقًا لأدلة الإقفال المحاسبي وتعليمات التدقيق الداخلي المعتمدة في الوزارة، لضمان توافق الأرصدة وترحيل المعاملات بشكل دقيق. 4. يُساهم في تنفيذ المهام المحاسبية الأخرى وفقًا للتعليمات الداخلية وتعليمات رئيس القسم، بهدف دعم سير العمل داخل الدائرة المالية وتلبية				
---	--	--	--	--	--	--

• إغلاق الحسابات الشهريّة • المعرفة بالأنظمة والتعليمات الحكومية • إعداد المستندات المالية والمعاملات • المعرفة بالإجراءات الإدارية المالية					
الاحتياجات التشغيلية المستخدمة. 5. -يقوم بأي مهام أخرى يُكلف بها من قبل المسؤولين، ذات علاقة بطبيعة عمله، وذلك بموجب الأنظمة والتعليمات الإدارية والمالية المعمول بها في الوزارة لضمان استمرارية تنفيذ أعمال الدائرة.					
1. -يحدد المتطلبات الأمنية للأنظمة والخدمات الالكترونية بهدف ضمان أمن مؤثوقية الخدمات والأنظمة وحسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة 2. يقوم بعمل ومتابعة فحوصات الثغرات والاختراقات للأنظمة ومراجعتها بهدف ضمان أمن مؤثوقية الخدمات والأنظمة حسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة	5 سنوات خبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات كحد أدنى منها 4 متخصصة في مجال أمن الأنظمة والخدمات الإلكترونية	ضابط امن نظم	17		
1. مهارات تحليل البيانات وكتابة التقارير الفنية 2. مهارات التفكير وحل المشكلات التقنية 3. فحص واكتشاف الثغرات 4. تحليل ومراقبة سجلات الأنظمة 5. الاستجابة لحوادث امن المعلومات 6. معرفة في أنظمة الحماية المختلفة	• تدريب في مجال الشبكات (CNNA او Network+) • تدريب في مجال امن المعلومات (security+) او ما يعادلها • شهادة في مجال الاختراق ethical hacking او ما يعادلها تدريب في مجال الأنظمة wi تدريب في مجال الأنظمة windwos و linux				

3. يتأكد من ان كافة الأنظمة العامة امنية وتعمل بكفاءة لضمان استمرارية الاعمال المقدمة من المديرية وحسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة					
4. يدير مشاريع امن المعلومات والاشراف على متابعيتها لضمان التطبيق الصحيح للمتطلبات الأمنية حسب قوانين انظمة العمل					
5. ينسق ويتعاون مع المؤسسات الحكومية والأمنية فيما يتعلق بأمور الامن السيبراني لضمان التزام المؤسسات بحسب السياسات والإجراءات المتبعة في الوزارة					
6. يقدم الدعم والاستشارات والإرشادات اللازمة فيما يتعلق بامن المعلومات لضمان التطبيق الامن للمعايير الأمنية وحسب الإجراءات وسياسات المتبعة والتوجيهات من المدير المباشر					

7. يعد العطاءات المتعلقة بأمن المعلومات بهدف رفع مستوى أمن المعلومات في الوزارة وحسب توجيهات مدير المديرية	8. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل	9. يعد الخطط السنوية لمشاريع أمن المعلومات وموازنتها بهدف تحديد الاحتياجات السنوية للمديرية وحسب توجيهات مدير المديرية	10. يقوم بعمل تقييم للمخاطر السيبرانية بهدف تحديد قائمة المخاطر وطريقة التعامل معها و حسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة	1. يعمل على رفع مستوى أمن الشبكات لمركز البيانات الحكومي الموحد لضمان أمن الشبكات وفقا لسياسات أمن المعلومات المعتمدة في الوزارة.	5 سنوات خبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات كحد أدنى منها 4 سنوات خبرة في شبكات	18
7. يعد العطاءات المتعلقة بأمن المعلومات بهدف رفع مستوى أمن المعلومات في الوزارة وحسب توجيهات مدير المديرية	8. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل	9. يعد الخطط السنوية لمشاريع أمن المعلومات وموازنتها بهدف تحديد الاحتياجات السنوية للمديرية وحسب توجيهات مدير المديرية	10. يقوم بعمل تقييم للمخاطر السيبرانية بهدف تحديد قائمة المخاطر وطريقة التعامل معها و حسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة	1. يعمل على رفع مستوى أمن الشبكات لمركز البيانات الحكومي الموحد لضمان أمن الشبكات وفقا لسياسات أمن المعلومات المعتمدة في الوزارة.	5 سنوات خبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات كحد أدنى منها 4 سنوات خبرة في شبكات	18

6. تطبيق سياسات أمن المعلومات 7. الاستجابة للحوادث السببرانية	(security+) او ما يعادلها • شهادة في مجال الاختراق ethical hacking او ما يعادلها تدريب في مجال الأنظمة wi تدريب في إدارة ال firewalls and IPS	2. يستجيب لحوادث أمن المعلومات في مركز البيانات الحكومي الموحد المرتبطة بالشبكة وذلك لتقليل أثر الحوادث وإغلاق الثغرات التي يتم اكتشافها وحسب سياسة الاستجابة لحوادث أمن المعلومات وبالتعاون مع المركز الوطني للأمن السببراني يطبق إجراءات أمن المعلومات على شبكات الوزارة ومركز البيانات الحكومي لرفع مستوى أمن الشبكات بالاستناد إلى سياسات أمن المعلومات. 4. يعمل على تشغيل وصيانة ومراقبة أجهزة حماية الشبكة وحل المشاكل الخاصة بها لضمان استمرارية عملها وحسب وثيقة متطلبات الحد الأدنى الآمن (Minimum Baseline). 5. ينفذ توصيات وتحذيرات مصادر الاستخبار السببرانية على الشبكات العاملة لتلافي حدوث			
مجال امن الشبكات					

الحوادث السبيرياني حسب ما يصر عن مصادر الاستخبار السبيرياني. يدير مشاريع امن المعلومات والاشراف على مناعتها لضمان التطبيق الصحيح للمتطلبات الأمنية حسب قوانين انظمة العمل. 7. ينسق ويتعاون مع المؤسسات الحكومية والأمنية فيما يتعلق بأمور الأمن السبيرياني لضمان التزام المؤسسات بحسب السياسات والإجراءات المتبعة في الوزارة 8. يقدم الدعم والاستشارات والإرشادات اللازمة فيما يتعلق بآمن المعلومات لضمان التطبيق الآمن للمعايير الأمنية وحسب الإجراءات وسياسات المتبعة والتوجيهات من المدير المباشر. 9. يعدّ العطاءات المتعلقة بآمن المعلومات بهدف رفع مستوى أمن المعلومات في الوزارة					
--	--	--	--	--	--

1. مهارات تحليل البيانات وكتابة التقارير الفنية	-	و حسب توجيهات مدير المديرية	10. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.	-	ضابط امن نظم/ مساعد	19
2. مهارات التفكير وحل المشكلات التقنية	-	يقوم بمراقبة وإدارة أنظمة امن المعلومات الموجودة في المؤسسة بهدف التأكيد من عدم وجود مخاطر امنية وان الأنظمة تعمل بكفاءة وحسب الإجراءات المتبعة في الوزارة	-	-	-	-
3. فحص واكتشاف الثغرات	-	يقوم بعمل متابعة فحوصات الثغرات والاختراقات للأنظمة ومراجعتها بهدف ضمان امن موثوقية الخدمات والأنظمة حسب السياسات والمعايير والإجراءات المتبعة في الوزارة	-	-	-	-
4. تحليل ومراقبة سجلات الأنظمة	-	ينسق ويتعاون مع المؤسسات الحكومية والأمنية فيما يتعلق بأمور الامن السيبراني لضمان التزام المؤسسات وحسب السياسات والإجراءات المتبعة في الوزارة	-	-	-	-
5. الاستجابة لحوادث امن المعلومات	-	-	-	-	-	-
6. معرفة في أنظمة الحماية المختلفة	-	-	-	-	-	-

20	مهندس رئيسي / مهندس شبكات	10 سنوات كحد أدنى في مجال هندسة الشبكات والبنية التحتية في جهات مماثله	- يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.	- دورات تدريبية متخصصة في مجال الشبكات • Minimum 2 course in cisco service provider • Software define data center CISCO ACI • Cisco Firepower Threat Defense • BGP او ما يعادلها (CCNA) • دورة تدريبية متخصصة Routing , switching • دورة تدريبية في مجال مختص في امن المعلومات CEH • دورة تدريبية في الجدار الناري (Fortigate)	- معرفه في اداره الشبكة ضمن برمجيه SD cisco aci (SD cisco DATACENTER) - معرفه في نظام الموثوقية ISE (Tacacs Radius and Authentication) - مهارات في التعامل مع أجهزة Juniper, Cisco أو ما يعادلها. - معرفة متعمقة بالبروتوكولات وتقنيات الشبكات مثل VLANs, OSPF, BGP, TCP/IP, وغيرها - معرفه في انظمه التشغيل (UNIX) - معرفه في انظمه الجدار الناري في مختلف الأنواع (Cisco, Fortinet) - معرفه في امن المعلومات - معرفه في انظمه التشغيل المختلفه - معرفه في انظمه الحوسبة السحابية المختلفة - الامام بمعايير اتفاقيه مستوى الخدمة SLA معرفه في تكامل الأنظمة
4.	يعمل على تعديل الجدار الناري للمؤسسات	1. يحل المشكلات الواردة من المؤسسات الحكومية عن طريق نظام بطاقات الأعطال للمحافظة على استمرارية الخدمة المقدمة وفقا لسياسات وأهداف وبرامج وتوجيهات الإدارة. 2. يشارك ويعمل على انجاز المتطلبات الفنية للمشاريع القائمة للتأكد من انجاز المشروع وفقا لمقاييس مهنية وحسب المتطلبات الفنية والمخطط الزمني 3. يضمن تشغيل الأنظمة والبنية التحتية بشكل مستمر وبدون انقطاع حسب إتفاقيات مستوى الخدمة المتبعة في الوزارة وفقا لمعايير إتفاقيه مستوى الخدمة SLA	- يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.	- دورات تدريبية متخصصة في مجال الشبكات • Minimum 2 course in cisco service provider • Software define data center CISCO ACI • Cisco Firepower Threat Defense • BGP او ما يعادلها (CCNA) • دورة تدريبية متخصصة Routing , switching • دورة تدريبية في مجال مختص في امن المعلومات CEH • دورة تدريبية في الجدار الناري (Fortigate)	- معرفه في اداره الشبكة ضمن برمجيه SD cisco aci (SD cisco DATACENTER) - معرفه في نظام الموثوقية ISE (Tacacs Radius and Authentication) - مهارات في التعامل مع أجهزة Juniper, Cisco أو ما يعادلها. - معرفة متعمقة بالبروتوكولات وتقنيات الشبكات مثل VLANs, OSPF, BGP, TCP/IP, وغيرها - معرفه في انظمه التشغيل (UNIX) - معرفه في انظمه الجدار الناري في مختلف الأنواع (Cisco, Fortinet) - معرفه في امن المعلومات - معرفه في انظمه التشغيل المختلفه - معرفه في انظمه الحوسبة السحابية المختلفة - الامام بمعايير اتفاقيه مستوى الخدمة SLA معرفه في تكامل الأنظمة

• دورة تدريبية مجال أنظمة التشغيل UNIX, Microsoft • دورة تدريبية في مجال Cisco ASR9K				
الحكومية لضمان الوصول الى الخدمات من مختلف الجهات لتشغيل الخدمات وفقا للمعايير المعتمدة. يراقب الأنظمة والخدمات ويتابع التنبيهات الواردة من الأنظمة لحل المشكلات الواردة من مركز البيانات وفقا لمعايير اتفاقية مستوى الخدمة SLA ينسق مع شركات تزويد خدمات الاتصالات بما يخص خطوط الانترنت لعدم حوث انقطاعات وفقا لمعايير اتفاقية مستوى الخدمة. 7. يتابع اعمال الصيانة الخاصة اجهزة الشبكات مع شركات الصيانة و الدعم الفني حسب أفضل الممارسات الفنية. يشارك ويقدم الاستشارة الفنية في اعمال اللجان الفنية الداخلية والخارجية للوصول الى توصيات فيه وحسب أفضل الممارسات الفنية. 8. يشارك ويقدم الاستشارة الفنية في اعمال اللجان الفنية الداخلية والخارجية للوصول الى توصيات فيه وحسب أفضل الممارسات الفنية. 9. يراقب و يدير انظمته الشركة الخاصة بنظام				

هيكل مفاتيح العموم pki في عدة مراكز بيانات لزيادة مستوى الأنظمة حسب أفضل الممارسات الفنية. 10. يقوم بأعمال الصيانة والتحديث لمعالجة المشكلات وفقا لما يتطلب العمل والمشاريع المنفذة 11. يشارك في تدريبات وجلسات متخصصة للأنظمة الجديدة لرفع مستوى المعرفة وفقا لضمان نقل المعرفة يضمن استدامه البنية التحتية لضمان الاستمرارية في تشغيل البنية التحتية لمركز البيانات لزيادة رضى متلقي الخدمة وفقا لمعايير اتفاقيه مستوى الخدمة 13. يتابع أحدث التطورات في مجال الشبكات وتكنولوجيا المعلومات وتقييم كيف يمكن تطبيقها لتحسين الشبكة . لتطبيق أفضل			
---	--	--	--

الممارسات لتحسين جودة الخدمة	14. يتابع ويتأكد بنظام النسخ الاحتياطية لأنظمته الشبكات ضمن الممارسات المتبعة الفضلى حسب أفضل الممارسات الفنية	15. يراقب و يدير انظمته الشبكه بمركز البيانات	بيانات ضمن الممارسات الفضلى حسب أفضل الممارسات الفنية لضمان الوصول الى الخدمات بسلاسة	16. يظهر مهارات في اداره الوقت لتحقيق الاهداف ضمن وقت زمني محدد وفقا للتوجيهات والموارد المتاحة	17. يقوم بأية مهام اخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل من قبل مسؤوله المباشر.	1- يحل المشكلات الواردة من المؤسسات الحكومية عن طريق نظام بطاقات الأعطال للمحافظة على	• شهادة Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE)	- الامام بالمهارات الممكنة لترجمة المواصفات الفنية التي ترد في بطاقات الأعمال
						خبره عملية في نفس المجال كحد أدنى 5 سنوات	مسؤول أنظمة / مهندس	21

والأعطال والمشاريع وتنفيذها ضمن إجراءات محددة القدرة على التعامل مع نظام بطاقات الأعطال ضمن المقاييس الزمنية المحددة معرفة في تكامل الأنظمة معرفة في أمن المعلومات الالام بمعايير اتفاقيات SLA مستوى الخدمة تطبيق المهارات المكتسبة من خلال التدريب ونقل المعرفة القدرة على اعداد وكتابة التقارير الفنية والاحصائية مهارات التفكير المنطقي والتحليلي معرفة في أنظمة التشغيل المتنوعة (Linux / Microsoft القدرة على التعامل مع قواعد البيانات Oracle, PI/SQL, MSSQL, MySQL, IBM DB2 معرفة في استضافة المواقع الالكترونية IIS / APACHE معرفة في أنظمة الحوسبة السحابية الخاصة : HCI Nutanix, VMware, Hyper-V, KVM معرفة تامة بنظام اسماء النطاقات DNS وكيفية تسجيلها واستضافتها					
استمرارية الخدمة المقدمة وفقا لسياسات وأهداف وبرامج وتوجيهات الإدارة يعمل على تأمين وإدارة أنظمة حماية المواقع الالكترونية WAF لحل المشاكل وتلبية المتطلبات الفنية وفقا للتوجيهات والإجراءات المتبعة والممارسات الفضلى يدير قواعد البيانات Oracle, PI/SQL, MSSQL, MySQL, IBM DB2 المشاكل وتلبية المتطلبات الفنية وفقا للتوجيهات والإجراءات المتبعة والممارسات الفضلى يدير ويشغل الحوسبة السحابية الخاصة : HCI Nutanix, VMware, Hyper-V, KVM المشاكل وتلبية المتطلبات الفنية وفقا للتوجيهات والإجراءات المتبعة والممارسات الفضلى يشارك ويعمل على انجاز المتطلبات الفنية للمشاريع القائمة للتأكد من انجاز المشروع وفقا	خبرة عملية في إدارة نظم التشغيل المتقدمة (مثل Windows Server (Linux, Server القدرة على تنفيذ وصيانة بيئات الحوسبة الافتراضية (VMware,) AHV, and KVM Hyper-V • تجربة مع أدوات النسخ الاحتياطي واستعادة البيانات.				

- معرفة في البروتوكولات الأساسية : DNS, NTP, DHCP, FTP, sFTP, WSUS, SMTP, Icsi - معرفة في الشبكات وتتبع المشاكل المتعلقة بها TCP/IP - معرفة بأنظمة حماية المواقع الالكترونية WAF - معرفة ببرامج مراقبة الأنظمة Dynatrace and system center - معرفة بأدارة نظام البريد الالكتروني Microsoft Exchange - ادارة انظمة لينيكس Linux - معرفة بوحدة التخزين وادارتها SAN, NAS - معرفة بأدارة انظمة السيرفورات واصلاحها حين الحاجة - معرفة بطرق عمل التحديثات الامنيه - معرفة بأدارة خواد الويب Web Server - معرفة بأدارة قواعد البيانات Mysq, MSSQL Oracle - معرفة ادارة نظام Microsoft Clustering - معرفة بأنظمة النسخ الاحتياطي وادارتها		لمفائيس مهنية تخصصية وحسب للمتطلبات الفنية والمخطط الرمزي للمشروع 6- يراقب الانظمة والخدمات ويتابع التنبيهات الواردة من الانظمة والمعدات لحل Hardware المشكلات الواردة من مركز البيانات وفقا لمعايير اتفاقية مستوى الخدمة SLA 7- يشارك ويقدم الاستشارة الفنية في أعمال اللجان الفنية الداخلية والخارجية للوصول الى التوصيات الفنية وحسب أفضل الممارسات الفنية والتكنولوجيا 8- يقوم بأعمال الصيانة و التحديث التي تستلزم انقطاع في الخدمة لمعالجة المشكلات أو تحديث البرمجيات أو تطوير المعدات وذلك وفقا لما لمتطلبات العمل والمشاريع المنفذة 9- يستجيب لتقارير الحوادث الأمنية الواردة من مديرية			
---	--	--	--	--	--

- Veritas , Veeam - معرفة بادارة الحوسبة السحابية - الخاصة Privet cloud		امن المعلومات لضمان سلامة الانظمة والبيانات وفقا لمعايير سياسة امن المعلومات المعمول بها 10- يعمل على استضافة المواقع الالكترونية / IIS APACHE لحل المشاكل وتلبية المتطلبات الفنية وفقا للتوجيهات والإجراءات المتبعة والممارسات الفضلى 11- يدير ويشغل أنظمة التشغيل المتنوعة (Microsoft / Linux) لحل المشاكل وتلبية المتطلبات الفنية وفقا للتوجيهات والإجراءات المتبعة والممارسات الفضلى 12- يقوم بعمل الزيارات الميدانية الدورية للمؤسسات والدوائر الحكومية وذلك لإجراء الصيانة الوقائية وفقا للإجراءات المتبعة في عقد صيانة الشبكة الحكومية الامنة			
--	--	--	--	--	--